



# ACCOMPAGNEMENT À LA GESTION DES RH

# STAGES Bourgeois

**2 JOURS NON CONSÉCUTIFS DANS VOTRE ENTREPRISE**

**STAGE ANIMÉ PAR : Domitille Flichy et Laurence Mahieux**

**SESSION SUR DEMANDE**

En partenariat avec



## PUBLIC

Direction et équipe de salariés / Boulangerie artisanale

## DESCRIPTIF DU STAGE

L'objectif est d'apporter une réponse sur-mesure aux besoins des dirigeants et de leur entreprise. C'est aussi le moyen pour les dirigeants de mieux connaître leur potentiel et celui de leur équipe.

L'accompagnement proposé comprend :

- **Un entretien approfondi** avec les dirigeants sur les différents domaines RH d'une TPE et rencontre avec les salariés pour croiser cet état des lieux.
- **Une restitution en 2 temps**, avec les dirigeants, puis, l'ensemble de l'équipe pour partager des objectifs communs.

## OBJECTIFS

- Savoir optimiser et/ou mettre en œuvre des outils RH adaptés,
- être capable de définir une stratégie d'entreprise et de la partager avec son équipe,
- améliorer la communication entre les différentes équipes de production et de vente,
- savoir accompagner le développement des compétences de ses salariés,
- mieux connaître les droits et obligations des salariés et de la direction.

## QUALITÉ DES FORMATEURS

Deux formatrices au parcours complémentaire : une spécialiste des questions RH et relations humaines en entreprise, une chef d'entreprise de boulangeries artisanales depuis 8 ans.

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

Contactez votre commercial ou Christelle pour fixer les dates de formation qui pourraient vous convenir.

## PROGRAMME

### Pratiques RH et Outils, avec la direction / 3h en interne

Faire le point sur les outils RH dans l'entreprise

Déterminer les points forts de la gestion RH de l'entreprise

Dégager des axes souhaités d'amélioration

Repérer les forces et les difficultés du chef d'entreprise, évaluer un état de stress et de fatigue (degré d'épuisement, souffrance au travail,...)

Gérer son temps et ses priorités, identifier des leviers possibles pour libérer du temps et atteindre des objectifs

### Méthodes de travail et motivation des salariés / 4h en interne

Observer l'implication et la motivation des salariés

Analyser les conditions de travail en place

Observer l'organisation des postes de travail et des activités

### Restitution et préconisations aux responsables / 3h en interne

Développer des pratiques de management : communication, dynamique d'équipes, atouts et forces de l'équipe, complémentarités

Préconisations concrètes d'amélioration

Classeur d'outils dématérialisés, (*guide pour le recrutement, guide des entretiens annuels d'évaluation, gestion des conflits, fiche de poste, rôle d'un manager d'une TPE-PME...*)

### Accompagnement sur la 1<sup>re</sup> mise en œuvre / 4h en interne concrète du plan d'action

Savoir développer son activité avec un travail d'équipe plus fluide et une meilleure coordination entre les différents niveaux de responsabilités

Savoir faire communiquer les différentes équipes de production et de vente

Favoriser la prise d'initiatives pour améliorer la performance économique

## LIEU DU STAGE

**Au sein de votre entreprise**

### CONTACTS

Moulin - tél. : **01 64 04 81 04**  
Christelle - tél. : **01 64 04 82 75**



Moulins Bourgeois

**77510 VERDELLOT**

moulins-bourgeois.com